

# Rechtsanwaltskammer Kassel

- Körperschaft des öffentlichen Rechts -

## Abschlussprüfung Sommer 2021

---

Ausbildungsberuf: Rechtsanwaltsfachangestellter/Rechtsanwaltsfachangestellte  
Rechtsanwalts- und Notarfachangestellter/Rechtsanwalts-  
und Notarfachangestellte

**Prüfungsfach: Wirtschafts- und Sozialkunde**

Dauer: 60 Minuten

Hilfsmittel: Gesetzestexte, Taschenrechner (nicht programmierbar)

Erreichbare Punkte: 100

Prüf.-Nr.: \_\_\_\_\_  
(keinen Namen)

---

**Dieser Aufgabensatz umfasst 9 Seiten. Bitte auf Vollständigkeit überprüfen!**

---

Ausgangssituation:

Sie sind Auszubildende / Auszubildender in der Kanzlei Müller & Partner und werden dort mit den folgenden Aufgaben betraut.

### 1. Aufgabe

**(13 Punkte)**

In der Kanzlei Müller & Partner ist ein kleiner „Babyboom“ ausgebrochen. Zwei Kolleginnen sind schwanger und Herr Fiedler, Bürovorsteher, wird auch Papa.

- a) Die Rechtsanwaltsfachangestellte Katrin Klein arbeitet seit vier Jahren in der Kanzlei. Aufgrund von Auftragsmangel erhält sie am 03. Mai 2021 die schriftliche Kündigung ihres Arbeitsverhältnisses. Am 07. Mai 2021 legt Frau Klein Herrn RA Müller die Bescheinigung des Frauenarztes über ihre Schwangerschaft vor. Wie ist die Rechtslage?

**Prüfungsfach: Wirtschafts- und Sozialkunde****Prüf.-Nr.** \_\_\_\_\_

- b) Auch die neue Auszubildende Frida Michel ist schwanger. Sie hat ihre Ausbildung im August 2020 begonnen und nun im Mai 2021 von ihrer Schwangerschaft erfahren. Sie traut sich nicht mit Herrn RA Müller darüber zu sprechen. Muss Frida Herrn RA Müller über die Schwangerschaft informieren?

- c) Wie beurteilen Sie die Situation, wenn Frida Herrn RA Müller nicht über die Schwangerschaft in Kenntnis setzt?

- d) Herr Fiedler hat gerade telefonisch erfahren, dass er Vater eines Sohnes geworden ist. Ist auf seine persönliche Situation das Mutterschutzgesetz anzuwenden?

**Prüfungsfach: Wirtschafts- und Sozialkunde****Prüf.-Nr.** \_\_\_\_\_

Mara, eine weitere Auszubildende in Ihrer Berufsschulklasse, erzählt von ihren Erfahrungen während der Berufsausbildung. Kreuzen Sie bei den jeweiligen Vorkommnissen an, ob es sich um einen Verstoß gegen das Jugendarbeitsschutzgesetz handelt oder nicht. Begründen Sie zudem Ihre Entscheidungen kurz in der vorgegebenen Spalte.

Vorkommnisse im Ausbildungsbetrieb	Verstoß gegen das JArbSchG (bitte ankreuzen)		Begründung Ihrer Entscheidung
	ja	nein	
a) Mara darf mehrere Wochen nicht die Berufsschule besuchen, da in ihrer Kanzlei drei Kollegen längerfristig erkrankt sind.			
b) Mara hat sich den Arbeitstag vor der Zwischenprüfung frei genommen und ärgert sich darüber, dass ihr Chef dafür einen Urlaubstag verrechnet hat.			
c) Aufgrund der Erkrankung von drei Kollegen muss Mara an zwei Tagen bis 23.00 Uhr in der Kanzlei arbeiten.			
d) Mara ist am 02.01.2021 17 Jahre alt geworden und erhält in ihrer Kanzlei für das Jahr 2021 25 Urlaubstage.			
e) Mara ist unzufrieden über ihre Pausenregelung. Sie beginnt morgens um 08.00 Uhr und hat um 12.30 Uhr ihre erste Pause. Sie meint, dass ihr bereits um 12.00 Uhr eine Pause zustehen würde. Zu Recht?			



**Prüfungsfach: Wirtschafts- und Sozialkunde****Prüf.-Nr.** \_\_\_\_\_

- f) Der Abschluss, eine Änderung oder die Aufhebung eines Tarifvertrags sowie die Allgemeinverbindlichkeitserklärung werden in ein besonderes Tarifregister eingetragen. Es ist öffentlich, kann also von jedermann eingesehen werden.
- g) Betriebe, deren Inhaber nicht einem Arbeitgeberverband angehört, sind an die Bestimmungen des Tarifvertrags nicht gebunden. Aber das Tarifvertragsgesetz bietet die Möglichkeit, Tarifverträge auch auf die bisher nicht tarifgebundenen Arbeitgeber und Arbeitnehmer auszudehnen. Das geschieht durch eine entsprechende Erklärung des Bundes- oder Landesarbeitsministers, sofern bestimmte Voraussetzungen vorliegen. Die Erklärung wird im Tarifregister eingetragen und im Bundesanzeiger veröffentlicht.
- h) Tarifverträge können nicht mündlich abgeschlossen werden.

**4. Aufgabe****(15 Punkte)**

- a) Frau Kreß hat am 01. April 2020 eine neue Beschäftigung bei der Druckerei Printmedien Fulda KG aufgenommen. Sie ist Gewerkschaftsmitglied. Mit der Printmedien Fulda KG ist im Arbeitsvertrag ein Stundenlohn von 14,10 € vereinbart. Vier Wochen nach Beginn der Beschäftigung erfährt sie, dass der für sie und ihren Arbeitgeber geltende Tarifvertrag einen Stundenlohn von 14,50 € vorsieht. Welcher Stundenlohn steht Frau Kreß zu? Begründen Sie Ihre Antwort.
- b) Sieben Monate später erhält Frau Kreß von ihrem Arbeitgeber eine betriebsbedingte Kündigung, da aufgrund der schlechten Auftragslage bei der Printmedien Fulda KG Arbeitsplätze abgebaut werden sollen. Der Betriebsrat wurde gehört und hat der Kündigung widersprochen. Frau Kreß entscheidet sich, eine Kündigungsschutzklage beim zuständigen Arbeitsgericht zu erheben. Welche Frist muss sie dabei einhalten?
- c) Coronabedingt möchte die Geschäftsleitung der Printmedien Fulda KG innerbetriebliche Regelungen zum Home-Office neu regeln und strebt dafür eine Betriebsvereinbarung an. Welche Parteien schließen eine Betriebsvereinbarung ab?
- d) Geben Sie zwei weitere Beispiele für den möglichen Inhalt einer Betriebsvereinbarung an.
- e) Arbeitnehmer, die aus einem Unternehmen ausscheiden, haben Anspruch auf ein Arbeitszeugnis. Nennen und beschreiben Sie die zwei Zeugnisarten.

**5. Aufgabe****(26 Punkte)**

**Prüfungsfach: Wirtschafts- und Sozialkunde****Prüf.-Nr.** \_\_\_\_\_

a) Coronabedingt ist die Arbeitslosigkeit in Deutschland gestiegen. Trotzdem weist die Arbeitsmarktstatistik gemeldete (offene) Stellen aus. Geben Sie dafür drei Ursachen an.

b) Nennen Sie drei Personengruppen, die häufig von Arbeitslosigkeit betroffen sind!

c) Es gibt verschiedene Ursachen, die zur Arbeitslosigkeit führen. Ordnen Sie die unten stehenden Sachverhalte jeweils einer der folgenden Ursachen zu:

- Konjunkturelle Arbeitslosigkeit
- Saisonale Arbeitslosigkeit
- Branchenbedingte Arbeitslosigkeit
- Technologische Arbeitslosigkeit
- Friktionelle Arbeitslosigkeit

C1) Durch verstärkten Einsatz der Datenverarbeitung werden Arbeitskräfte freigesetzt.

\_\_\_\_\_

C2) Die Arbeitslosigkeit entsteht als Folge unzureichender volkswirtschaftlicher Gesamtnachfrage.

\_\_\_\_\_

C3) Witterungsbedingt geht im Winter die Bautätigkeit zurück.

\_\_\_\_\_

C4) Beim Arbeitsplatzwechsel vergeht zwischen der Aufgabe des alten und der Übernahme des neuen Arbeitsplatzes einige Zeit.

\_\_\_\_\_

C5) Aufgrund der Corona-Pandemie befindet sich u. a. der Kultur- und Eventbereich in der Krise.

\_\_\_\_\_ (je Zuordnung 2,5 Punkte)

d) Welche zwei Arten der Arbeitslosigkeit sind nicht von langer Dauer? Begründen Sie Ihre Antwort.

**6. Aufgabe****(15 Punkte)**

Geben Sie bei den folgenden Fällen die Eigentumsverhältnisse an und begründen Sie Ihre Antwort!

**Prüfungsfach: Wirtschafts- und Sozialkunde****Prüf.-Nr.** \_\_\_\_\_

- 
- a) Max hat sich angeboten, die wertvolle Angorakatze seiner Freundin Iris während deren beruflicher Abwesenheit zu versorgen. Da ihm die Katze bereits nach einer Woche lästig wird, verkauft er diese an die Studentin Christin, die er kurz zuvor in seiner Stammkneipe kennengelernt hat. Als Iris die Katze nach ihrer Rückkehr wieder abholen möchte, beichtet ihr Max, dass er diese verkauft habe.
- b) Stefanie leiht Frank für seine Abschlussprüfung ihre Gesetzessammlung „Schönfelder“. Da Frank zur Zeit in Geldnot ist, verkauft er die Gesetzessammlung nach der Prüfung an seinen gutgläubigen Kumpel Stefan für 15,- €.
- c) Ändert sich die Rechtslage, wenn Frank Stefanie die Gesetzessammlung entwendet, um diese dann zu verkaufen?
- d) Der Studentin Christin läuft eine Katze zu. Diese freundet sich mit der Katze an und möchte sie nicht mehr hergeben. Wie ist die Rechtslage?